



“FEDERAGENTI”
FEDERAZIONE NAZIONALE AGENTI RACCOMANDATARI MARITTIMI
E MEDIATORI MARITTIMI

CIRCOLARE N. 011/2012

Roma, 27/02/2012

Prot. n. 35-MP/rf

ALLE ASSOCIAZIONI FEDERATE
E AI LORO ASSOCIATI

RINNOVO C.C.N.L. DIPENDENTI

Si comunica per opportuna informazione e massima diffusione agli associati che in data 23 febbraio u.s., presso la sede della Federagenti, con la firma dell'allegata "Ipotesi d'accordo", si è conclusa la trattativa per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle agenzie marittime.

Come si avrà modo di notare, il contratto di lavoro è stato chiuso in maniera piuttosto semplice, la trattativa, infatti, iniziata con la presentazione delle piattaforme rivendicative da parte delle OO.SS di categoria a giugno dello scorso anno, atteso il momento di crisi economica che ancora oggi grava pesantemente sulle aziende associate, ha soprattutto fatto maturare in entrambi le parti una profonda presa di coscienza circa la necessità - quale obiettivo principale - della salvaguardia dei posti di lavoro.

La parte economica del rinnovo è stata concordata in € 100,00 (cento) complessivi lordi per tutto il periodo di vigenza contrattuale (dal 1/1/2012 al 31/12/2014), suddivisi in € 93,00 di aumento economico della retribuzione ed in € 7,00 riferiti alla Cassa Mutua secondo il seguente schema:

- Cassa Mutua:
 - a far data dal 1°/1/2012 aumento del contributo di € 3,00 (tre);
 - a far data dal 1°/1/2013 aumento del contributo di € 2,00 (due);
 - a far data dal 1°/1/2014 aumento del contributo di € 2,00 (due).

- Aumento economico della retribuzione riferita al IV livello contrattuale:
 - a far data dal 1°/11/2012 aumento di € 27,00 (ventisette);
 - a far data dal 1°/11/2013 aumento di € 30,00 (trenta);
 - a far data dal 1°/11/2014 aumento di € 36,00 (trentasei).

L'ipotesi di accordo sarà come di consueto sottoposta alla verifica degli Organi delle rispettive parti firmatarie, le stesse parti successivamente si incontreranno per la stesura definitiva del testo contrattuale, nonché alla parametrizzazione degli aumenti delle retribuzioni per i singoli livelli.

Con i migliori saluti.

Il Segretario Generale
Marco Paifelman

Ipotesi di accordo

Le parti in data 23 febbraio 2012 presso la sede di Federagenti Genova si sono incontrate per dare seguito al rinnovo del CCNL "Agenzie marittime".

Dopo ampia ed approfondita discussione le parti concordano quanto segue

Art. ... elemento di garanzia

Le proposte per il rinnovo del CCNL saranno presentate in tempo utile per consentire l'apertura delle trattative sei mesi prima della scadenza del contratto.

La parte che ha ricevuto le proposte di rinnovo dovrà dare riscontro entro venti giorni decorrenti dalla data del ricevimento delle stesse.

A condizione che siano rispettati i tempi e le procedure di cui in premessa, in caso di ritardato rinnovo del CCNL, dalla data di scadenza del contratto precedente, sarà erogata una copertura economica quale elemento di anticipo, che le parti individuano essere pari a 10 euro per i primi quattro mesi ed ulteriori 5 euro per il periodo successivo.

Art. 15 orario normale di lavoro

(omissis)

Permessi retribuiti

Tali permessi, saranno normalmente usufruiti entro il 31 dicembre dell'anno cui si riferiscono, o , in caso contrario potranno essere retribuiti su richiesta del lavoratore con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo.

Qualora intervenissero modifiche di leggi le parti si rincontreranno per adeguare il comma precedente alle modifiche intervenute.

Art. 34 Tutele della Maternità

(omissis)

In aggiunta ai permessi suddetti qualora la lavoratrice/ lavoratore avesse esaurito tutti i permessi retribuiti spettanti ai sensi dell'art. 15, le aziende riconosceranno un'ulteriore giornata di permesso retribuito, oltre a quelle previste dal precedente CCNL, che potrà essere fruita in alternativa in caso di malattia del figlio/a fino agli otto anni di vita del bambino/a oppure per l'inserimento nel nido o nella scuola di infanzia.

Tale permesso decadrà in caso di mancato godimento nell'anno solare di maturazione, senza dare diritto ad alcuna indennità e/o accumulo.

Aumenti retributivi



Aumenti contribuzione dovuta dalle imprese in favore della cassa mutua:

a far data dal 1 gennaio 2012 aumento del contributo dovuto alla Cassa Mutua di tre euro;

a far data dal 1 gennaio 2013 aumento del contributo dovuto alla Cassa Mutua di due euro;

a far data dal 1 gennaio 2014 aumento del contributo dovuto alla Cassa Mutua di due euro;

Le parti concordano altresì un aumento economico riferito al 4° livello così composto:

a far data dal 1 novembre 2012 euro 27;

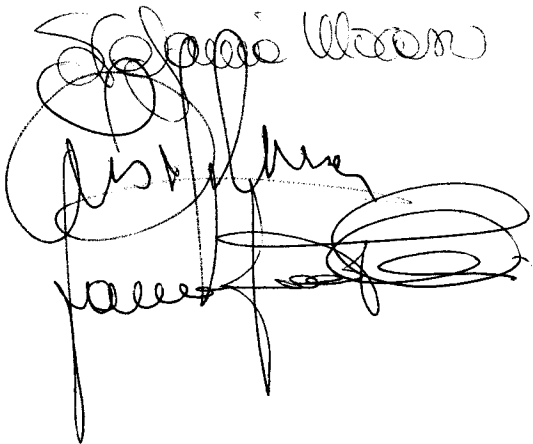
a far data dal 1 novembre 2013 euro 30;

a far data dal 1 novembre 2014 euro 36;

Tale ipotesi di accordo sarà sottoposta a verifica delle parti le quali scioglieranno la riserva entro 20 (venti) giorni dalla presente data. Successivamente le stesse si incontreranno al fine di procedere alla stesura definitiva del testo contrattuale.

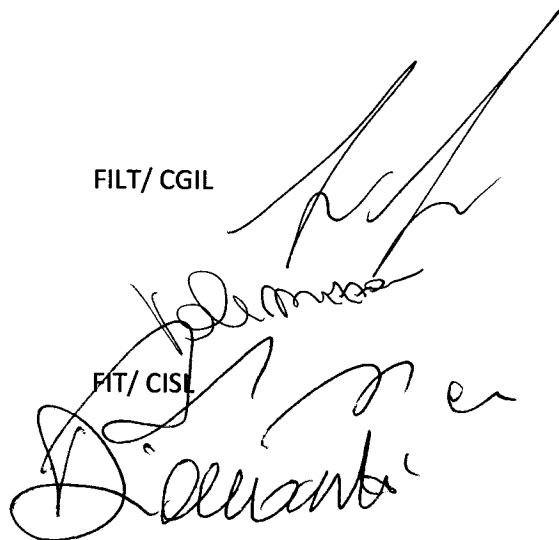
Letto, confermato e sottoscritto

Federagenti

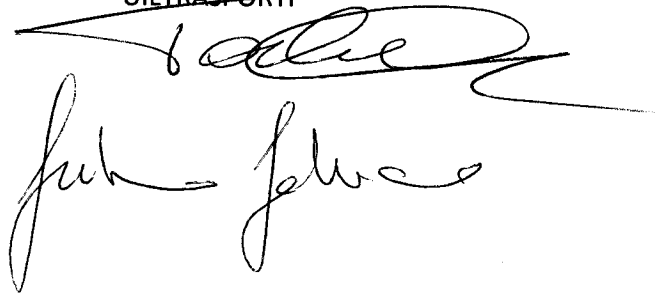
Handwritten signatures of Federagenti, including names like "Sergio" and "Piero".

FILT/CGIL

FIT/CISL

Handwritten signatures for FILT/CGIL and FIT/CISL, including names like "D. Di...".

ULTRASPORTI

Handwritten signatures for ULTRASPORTI, including names like "F. F. F.".